

I dzień seminarium	POLITYKA KADROWA NOWOCZESNEJ FIRMY
9:00 – 10:30	Powitanie, <ul style="list-style-type: none"> • Prezentacja uczestników i trenera, • Analiza oczekiwań, • Przedstawienie programu • Aktywizacja grupy
10:30 – 12:00	Proces rekrutacji i selekcji a równość szans: <ul style="list-style-type: none"> • Konstrukcja ogłoszenia o pracę, • Proces rekrutacji, • Umiejętność czytania CV, • Rozmowa kwalifikacyjna, • badanie kompetencji, • delegowanie obowiązków
12:00 – 13:00	Elastyczne formy zatrudnienia: <ul style="list-style-type: none"> • typy EFZ, • flexicurity, • bezpieczeństwo zatrudnienia, • mobilność pracowników, • praca zdalna.
13:00 – 13:30	Przerwa obiadowa
13:30 – 14:30	Ćwiczenia
14:30 – 15:30	Test osobowości
15:30 – 16:00	Podsumowanie

II dzień seminarium	POLITYKA KADROWA NOWOCZESNEJ FIRMY
9:00 – 10:00	Asertywność w pracy
10:00 – 11:00	Aspekty zarządzania zmianą
11:00 – 13:00	Radzenie sobie z trudnymi emocjami: <ul style="list-style-type: none"> • mobbing, • badanie wpływu na grupę, • 6 reguł influencji, • 6 form oporu.
13:00 – 13:30	Obiad
13:30 – 14:30	Gender mainstreaming – idea a praktyka.
14:30 – 15:30	Zasada równości – słownik pojęć.
15:30 – 16:00	Podsumowanie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

