

I dzień seminarium	ZARZĄDZANIE FIRMĄ RÓWNYCH SZANS
9:00 – 10:30	Powitanie: <ul style="list-style-type: none"> • Prezentacja uczestników i trenera, • Analiza oczekiwań, • Przedstawienie programu • Aktywizacja grupy
10:30 – 12:00	Zarządzanie firmą równych szans: <ul style="list-style-type: none"> • Typy osobowości menadżerów, • Modele wykorzystania potencjału pracowników w zależności od ich kompetencji,
12:00 – 13:30	Motywacja, personalizacja, delegowanie, pochwała, nagana – modele, sposoby, przykłady dobrych praktyk.
13:30 – 14:00	Przerwa obiadowa
14:00 – 15:30	Pozytywny język komunikacji w firmie.
15:30 – 16:00	Podsumowanie.

II dzień seminarium	ZARZĄDZANIE FIRMĄ RÓWNYCH SZANS
9:00 – 13:00	Proces rekrutacji i selekcji w nowoczesnym zarządzaniu: <ul style="list-style-type: none"> • Konstrukcja ogłoszenia o pracę, • Umiejętność czytania CV • Modele rekrutacji, • Rozmowa kwalifikacyjna, • Badanie kompetencji,
13:00 – 13:30	Przerwa obiadowa
13:30 – 15:00	Elementy zarządzania zmianą: <ul style="list-style-type: none"> • pojęcie zarządzania zmianami, • czynniki inicjujące zmiany w przedsiębiorstwach • jak budować zaufanie i akceptację zmian organizacyjnych, • wywieranie wpływu na ludzi, • rola komunikacji we wdrażaniu zmian, • 6 stref oporu, • 6 reguł influencji,
15:00 – 16:00	Podsumowanie.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

